*………………………………………………. ……………………………………*

WZÓR

**UMOWA O PRACĘ**

………… na okres próbny, na czas określony, na czas nieokreślony\* ………………

rodzaj umowy

zawarta w dniu ……………………………………między:

.……….…………………………………………………………………………………………..

(imię i nazwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo

osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

…………………………………………………………………………………………………...

(adres siedziby pracodawcy, a w przypadku pracodawcy będącego osobą fizyczną nieposiadającego siedziby

– adres zamieszkania)

a …………….…………………………………………..……………………………………….

(imię i nazwisko pracownika oraz jego adres zamieszkania)

…………….…………………………………………..…………………………………………

1. Postanowienia dotyczące umowy na okres próbny:
2. Czas trwania umowy na okres próbny lub dzień jej zakończenia:

……………………………………………………………………………………………….

1. Strony postanawiają przedłużyć / nie przedłużać \* umowę na okres próbny o czas urlopu, a także o czas innej usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy, jeżeli wystąpią takie nieobecności.
2. Strony zamiarzają zawrzeć umowę o pracę na czas określony ………………………
3. Strony postanawiają wydłużyć / nie wydłużać \* umowę/y na okres próbny o………. …………………………………………………………………………………………

(nie więcej jednak niż o 1 miesiąc, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem pracy)

1. Strony postanawiają przedłużyć / nie przedłużać \* umowę/y na okres próbny o której mowa w punkcie 1.4) o czas urlopu, a także o czas innej usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy, jeżeli wystąpią takie nieobecności.
2. Postanowienia dotyczące umowy na czas określony:
3. Czas trwania lub dzień zakończenia umowy na czas określony ……………………….

3. Strony ustalają następujące warunki pracy i płacy:

1) rodzaj pracy…………………………………………….…………………………………

(stanowisko, funkcja, zawód, specjalność, charakter pracy lub czynności)

2) miejsce lub miejsca wykonywania pracy ……..………………………………………

3) wymiar czasu pracy…………………………………………………………………..…

4) wynagrodzenie ……………………………………………………………………………

(składniki wynagrodzenia i ich wysokość oraz podstawa prawna ich ustalenia)

5) inne warunki zatrudnienia ………………………………………………………………

6) dzień rozpoczęcia pracy……………………….……………………………………………….

7) \*\*………………………………………………………………………………………..

(dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których

przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do

wynagrodzenia, o którym mowa w art. 1511§ 1 Kodeksu pracy*\**)

3. Przyczyny uzasadniające zawarcie umowy \*\*\*……………………………………..………….

(informacja, o której mowa w art. 29 § 11Kodeksu

pracy, o obiektywnych przyczynach uzasadniających

zawarcie umowy o pracę na czas określony *\*\**)

4. Inne postanowienia stron: …………………………………………………………………………

…………….…………………………………………..…………………………………………………

……………………………… ….……..…………………………………

\* Niepotrzebne skreślić

\*\*Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym w niepełnym wymiarze czasu pracy.

\*\*\* Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym na podstawie umowy o pracę na czas określony w celu, o którym mowa w art. 251 § 4 pkt 1-3 Kodeksu pracy, lub w przypadku, o którym mowa w art. 251 § 4 pkt 4 Kodeksu pracy.